

**דוח פומבי בהתאם להוראות סעיף 6ב(ד) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו-1996**

תאריך הוצאת הדו"ח: 1.06.2022

שם מקום העבודה: רייזור לאבס בע"מ

ענף הפעילות: הייטק - טכנולוגיה

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי: מדרג ארגוני, מספר בפילוח: חמש קבוצות

קבוצות בפילוח	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה
הסבר <sup>1</sup> :	שכר ברוטו	שכר ברוטו	שכר ברוטו	
א	-20%	-	-20%	-
ב	-17%	-39%	-14%	68%
ג	-12%	-	-13%	20%
ד	בקבוצה זו יש בני מין אחד ולכן אין ביכולתה של החברה לבצע השוואה.			
ה	בקבוצה זו יש בני מין אחד ולכן אין ביכולתה של החברה לבצע השוואה.			

אחוז העובדים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, לפי מין:

- (א) עובדים 17%; עובדות 50% ;
- (ב) עובדים 38%; עובדות 100% ;
- (ג) עובדים 50%; עובדות 50% ;
- (ד) עובדים NA; עובדות NA ;
- (ה) עובדים NA; עובדות NA ;

אחוז העובדים/ות שמשולמת להם השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, לפי מין:

- (א) עובדים NA; עובדות NA ;
- (ב) עובדים NA; עובדות NA ;

<sup>1</sup> בבדיקה שבוצעה על ידי החברה לבחינת הפערים בין הקבוצות, נמצא כי אלה נבעו בעיקר מהבדלי וותק בחברה וכן מהבדלי ניסיון (כך למשל, חלקי מעובדי/ות החברה נקלטו בחברה ללא ניסיון קודם בתפקיד המבוצע על ידיהם).

(ג) עובדים NA; עובדות NA;

(ד) עובדים NA; עובדות NA;

(ה) עובדים NA; עובדות NA;