

דוח פומבי בהתאם להוראות סעיף 6ב(ד) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו-1996

תאריך הוצאת הדו"ח: 1.06.2023

שם מקום העבודה: רייזור לאבס בע"מ

ענף הפעילות: הייטק - טכנולוגיה

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי: מדרג ארגוני, מספר בפילוח: חמש קבוצות

קבוצות בפילוח	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/אצל המעסיק	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/אצל המעסיק	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/אצל המעסיק	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה
הסבר:	שכר ברוטו	שכר ברוטו	שכר ברוטו	
א	-18%	-	-18%	-
ב	-12%	-37%	-10%	63%
ג	+21%	-	+15%	80%
ד	בקבוצה זו יש בני מין אחד ולכן אין ביכולתה של החברה לבצע השוואה.			
ה	בקבוצה זו יש בני מין אחד ולכן אין ביכולתה של החברה לבצע השוואה.			

אחוז העובדים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, לפי מין¹:

- (1) עובדים 43%; עובדות 25%;
- (2) עובדים 44%; עובדות 100%;
- (3) עובדים 70%; עובדות 43%;
- (4) עובדים NA; עובדות NA;
- (5) עובדים NA; עובדות NA;

אחוז העובדים/שמשולמת להם השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, לפי מין:

- (1) עובדים NA; עובדות NA;
- (2) עובדים NA; עובדות NA;
- (3) עובדים NA; עובדות NA;

¹ בבדיקה שבוצעה על ידי החברה לבחינת הפערים בין הקבוצות, נמצא כי אלה נבעו בעיקר מהבדלי וותק בחברה, מהבדלי ניסיון (כך למשל, חלקי מעובדי/ות החברה נקלטו בחברה ללא ניסיון קודם בתפקיד המבוצע על ידיהם) וכן נכללו עובדים אשר סיימו את עבודתם בתחילת שנת המס ומכך שכרם הממוצע כלל תשלומים נלווים והיה גבוה יותר משכרם הקבוע.

(4) עובדים NA; עובדות NA;

(5) עובדים NA; עובדות NA;

