

דוח פומבי בהתאם להוראות סעיף 6ב(ד) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו-1996

תאריך הוצאת הדו"ח: 29.06.2025

שם מקום העבודה: רייזור לאבס בע"מ

ענף הפעילות: הייטק - טכנולוגיה

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי: מדרג ארגוני, מספר בפילוח: חמש קבוצות

קבוצות בפילוח	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדים לעובדות המועסקים/ות אצל המעסיק	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדים לעובדות המועסקים/ות אצל המעסיק	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדים לעובדות המועסקים/ות אצל המעסיק	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה
הסבר:	שכר ברוטו	שכר ברוטו	שכר ברוטו	
א	50%-	-	50%-	-
ב	14%+	-	10%+	50%
ג	12%-	-	12%-	-
ד	בקבוצה זו יש בני מין אחד ולכן אין ביכולתה של החברה לבצע השוואה.			
ה	בקבוצה זו יש בנות מין אחד ולכן אין ביכולתה של החברה לבצע השוואה.			

אחוז העובדים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, לפי מין¹:

(1) עובדים 33%; עובדות 100%;

(2) עובדים 36%; עובדות 0%;

(3) עובדים 50%; עובדות 40%;

(4) עובדים NA; עובדות NA;

(5) עובדים NA; עובדות NA;

אחוז העובדים/ות שמשולמת להם השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, לפי מין:

(1) עובדים NA; עובדות NA;

(2) עובדים NA; עובדות NA;

(3) עובדים NA; עובדות NA;

(4) עובדים NA; עובדות NA;

(5) עובדים NA; עובדות NA;

¹ בבדיקה שבוצעה על ידי החברה לבחינת הפערים בין הקבוצות, נמצא כי אלה נבעו בעיקר מהבדלי ניסיון (כך למשל, חלק מעובדי/ות החברה נקלטו בחברה ללא ניסיון קודם בתפקיד המבוצע על ידיהם) וכן מהבדלים מקצועיים-אקדמיים של בעלי התפקידים.